

“ New Work & Transformation-Canvas 1.0 Die tragenden Säulen ”

Canvas by Daniela Mohr
www.Mitarbeiterwert.de



1

DEN WERT ERKENNEN

3

NEUE
KOMMUNI-
KATION

5

ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG

2

ZUKUNFTS-
ENTWURF

6

WERTE &
KULTUR

4

NEW
LEADER-
SHIP

7

LERNENDE ORGANISATION



New Work & Transformation-Canvas 1.0

Die zentrale Aufgabe pro Entwicklungsfeld,

Canvas by Daniela Mohr
www.Mitarbeiterwert.de

1

DEN WERT ERKENNEN

DEM WHY STELLEN & EINE ENTSCHEIDUNG TREFFEN

3

NEUE
KOMMUNIKATION

EXPERTISE
VON ALLEN
NUTZEN &
RAUM FÜR
PARTIZIPATION

5

ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG

STRUKTUREN
ANPASSEN,
RÄUME
ERÖFFNEN &
INTERAKTION
FÖRDERN (raus
aus dem Silo!)

2

ZUKUNFTS-
ENTWURF

DIE
BLICKRICHTUNG
WECHSELN!

6

WERTE &
KULTUR

AGILE
LEITWERTE -
MUT, OFFENHEIT
& VERTRAUEN -
MIT LEBEN
FÜLLEN

4

NEW
LEADERSHIP

IN DIE ZUKUNFT
FÜHREN,
VORBILD &
LOTSE (mutig
vorangehen)

7

DIE LERNENDE ORGANISATION

LERNKULTUR ETABLIEREN, FORTSCHRITT & WEITERENTWICKLUNG IN DER DNA VERANKERN

